

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МОУ «Сольвычегодская СОШ»
 _____ С.А. Малыгина
 Приказ № 358/03-2025 от 30.09.2025г.

План мероприятий
реализации целевой модели наставничества в МОУ «Сольвычегодская СОШ» на 2025/2026 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МОУ «Сольвычегодская СОШ»	– Разработка и утверждение «Дорожной карты» по реализации целевой модели наставничества; – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – Разработка и утверждение план реализации целевой модели наставничества в МОУ «Сольвычегодская СОШ» на 2024-2025 учебный год	Сентябрь	Администрация школы
		Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей школы	– Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы; – Выбор формы наставничества («Ученик – ученик», «Учитель –	Сентябрь-октябрь	Куратор целевой модели наставничества, руководители ШМО

			учитель», «Учитель – ученик» в зависимости от запросов		
		Информирование родителей (законных представителей), педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение заседаний ШМО, родительских собраний, классных часов.		Администрация школы, классные руководители
2	Формирование базы наставляемых	– Сбор данных о наставляемых; – Формирование базы наставляемых	– сбор информации о запросах – выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых. – формирование базы данных наставляемых	Октябрь	ЗД по УВР, куратор целевой модели наставничества, руководители ШМО
3	Формирование базы наставников	– Сбор данных о наставниках; – Формирование базы наставников	– проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников. – оценка наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ по результатам анкетирования. – формирование базы данных наставников	Октябрь	ЗД по УВР, куратор целевой модели наставничества, руководители ШМО
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	– Актуализация базы наставников по формам (ролевым моделям) наставничества.	Май	ЗД по УВР
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	– подготовка методических	В течение года	Куратор целевой модели

			материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников; – Организация обучения наставников.		наставничества, руководители ШМО
5	Формирование наставнических пар / групп	– Отбор наставников и наставляемых; – Закрепление наставнических пар / групп; – Издание приказа по школе	– организация встреч наставников и наставляемых; – выбор форматов взаимодействия для каждой пары/группы; – организация работы наставничества; – планы индивидуального развития наставляемых	По мере запроса	Куратор целевой модели наставничества, руководители ШМО, наставники
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	– Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых; – Организация контроля достижения планируемых результатов наставниками	– проведение организационной встречи наставника и наставляемого; – разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; – регулярные встречи наставника и наставляемого; – проведение встречи наставника и наставляемого по итогам реализации плана.	В течение учебного года	Наставники
7	Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате круглого стола	– Отчеты по итогам наставнической программы	– проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. – проведение итогового мероприятия (круглого стола) для всех участников	Май	Куратор целевой модели наставничества, наставники

8	Информационная поддержка системы наставничества	Мотивация наставников	Информирование о мероприятиях системы наставничества педагогов школы	В течение учебного года	Куратор целевой модели наставничества, руководители ШМО, наставники
---	---	-----------------------	--	-------------------------	---